

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
**«ДОНСКОЙ ТЕХНИКУМ КУЛИНАРНОГО
ИСКУССТВА И БИЗНЕСА»**

ПРИКАЗ

«30» июля 2013

№ 68

г. Ростов-на-Дону

«Об утверждении Плана мероприятий по реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в ГБОУ СПО РО ДонТКиБ на 2013-2018 годы»

В целях исполнения постановления Правительства Ростовской области от 24.04.2013 № 222 «О Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных учреждениях Ростовской области на 2013-2018 годы», приказа министерства общего профессионального образования Ростовской области от 14.06.2013 № 480 «Об утверждении Плана мероприятий по реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных учреждениях Ростовской области на 2013-2018 годы»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. В срок до 01 августа 2013 года утвердить план мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания государственных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников, копию представить в минобразование Ростовской области до 10 августа 2013 года (курирующий отдел).
2. Ежегодно (в 2013 году – до 25 декабря, с 2014 года – до 1 июля и до 25 декабря) представлять в минобразование Ростовской области (отдел планирования и финансирования подведомственных учреждений) информацию о реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

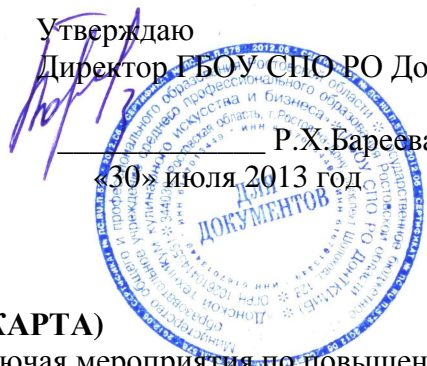
Директор



Р.Х.Бареева

Приказ подготовила
гл. бухгалтер Качалова А.С.

Утверждаю
 Директор ГБОУ СПО РО ДонТКИиБ



Р.Х.Бареева

«30» июля 2013 год

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ (ДОРОЖНАЯ КАРТА)

по реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда и повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания государственных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности в

государственном бюджетном образовательном учреждении среднего профессионального образования Ростовской области «Донском техникуме кулинарного искусства и бизнеса» на 2013-2018 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Результат мероприятий
1	2	3	4	5
1. Совершенствование системы оплаты труда				
1	Разработка плана мероприятий (дорожная карта) по повышению эффективности деятельности техникума в части оказания государственных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности техникума, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда педагогических работников	до 01.08. 2013 года	Бареева Р.Х. Качалова А.С.	Приказ ГБОУ СПО РО ДонТКИиБ
2	Предоставление информации (мониторинг) в минобразование Ростовской области о реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда и повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания государственных услуг (выполнения работ) на основе целевых	ежегодно: в 2013 до 25 декабря, с 2014 года – до 01 июля и до 25 декабря	Бареева Р.Х. Шапалова С.Н. Марченко Е.В. Чашленкова И.А. Качалова А.С.	Приказ ГБОУ СПО РО ДонТКИиБ, информация в минобразование Ростовской области

	показателей деятельности техникума			
3	Создать творческую группу по разработке показателей эффективности деятельности педагогических работников	до 01.08.2013	Бареева Р.Х. Шаповалова С.Н. Марченко Е.В. Чашленкова И.А.	Приказ о создании творческой группы
4	Разработка приказа и положения о комиссии по внешней оценке результативности профессиональной деятельности педагогических работников	до 01.08.2013	Бареева Р.Х. Шаповалова С.Н. Марченко Е.В. Чашленкова И.А.	Приказ и положение о создании комиссии
5	Разработка Положения о критериях, показателях и периодичности эффективности деятельности педагогических работников показателях, включая индикаторы, на основании которых будет осуществляться учет результатов их деятельности в соответствии с Примерными направлениями (приложение № 4 к приказу от 25.06.2013 г. № 512)	до 01.08.2013	Бареева Р.Х. Шаповалова С.Н. Марченко Е.В. Чашленкова И.А.	Положение о критериях, показателях и периодичности оценки эффективности деятельности педагогических работников техникума
2. Создание прозрачного механизма оплаты труда работников техникума				
6	Разработать механизм и принципы распределения стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников, обеспечивающие зависимость размера стимулирующих выплат от результатов деятельности педагогического работника.	до 01.08.2013	Бареева Р.Х. Шаповалова С.Н. Марченко Е.В. Чашленкова И.А. Качалова А.С.	Создание протоколов комиссии по внешней оценке результативности профессиональной деятельности педагогических работников по распределению стимулирующего фонда, внесение изменений или дополнений в положение об оплате труда работников техникума
7	Обсуждение на общем собрании трудового коллектива	до 30.08.2013	Бареева Р.Х.	Утверждение

	Положения критериях, показателях и периодичности оценки эффективности деятельности педагогических работников техникума		Шаповалова С.Н. Марченко Е.В. Чашленкова И.А.	положения о критериях, показателях и периодичности оценки эффективности деятельности педагогических работников техникума
8	Разработать форму трудового договора (эффективного контракта) с работниками техникума в соответствии с типовой формой, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 г. № 329	до 01.11.2013 годы	Бареева Р.Х. Шаповалова С.Н. Марченко Е.В. Чашленкова И.А. Качалова А.С. Хрипунова В.Н.	Утвержденная форма трудового договора (эффективного контракта)
9	Проведение работы по заключению трудовых договоров с работниками учреждения в соответствии с типовой формой договора (эффективным контрактом)	2013-2018 годы	Бареева Р.Х. Шаповалова С.Н. Марченко Е.В. Чашленкова И.А. Качалова А.С. Хрипунова В.Н.	Трудовые договоры с работниками техникума
3. Развитие кадрового потенциала работников техникума				
10	Повышение квалификации, переподготовка педагогических работников с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	2013-2018 годы	Бареева Р.Х. Шаповалова С.Н. Марченко Е.В. Чашленкова И.А. Качалова А.С.	Повышение профессионального уровня работников техникума
11	Приведение норм оплаты труда работников техникума в соответствии с федеральными и областными разработанными (измененными) органов исполнительной власти (по отраслевой принадлежности учреждения)	в месячный срок после принятия на федеральном уровне	Бареева Р.Х. Шаповалова С.Н. Марченко Е.В. Чашленкова И.А. Качалова А.С.	Соответствие норм оплаты труда педагогических работников техникума нормативным актам органов исполнительной власти Ростовской области

12	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками техникума в связи с введением эффективного контракта	ежегодно	Бареева Р.Х. Хрипунова В.Н	Трудовые договоры с работниками (дополнительные соглашения к трудовым договорам)
4. Достижение целевых показателей повышения средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 и от 01.06.2012 № 761, от 28.12.2012 № 1688, постановлением Правительства Ростовской области от 12.11.2012 № 986				
13	Информационное сопровождение Программы, проведение разъяснительной работы в техникуме о проведении мероприятий по повышению оплаты труда отдельных категорий работников	2013-2018 годы	Бареева Р.Х. Шапвалова С.Н. Марченко Е.В. Чашленкова И.А. Срибная Т.В.	Размещение на официальном сайте актуальной информации, совещания, собрания трудового коллектива

ПРОТОКОЛ

№ 1 от « 31 » 03 2014 г.

утверждения сводного оценочного листа оценки выполнения утвержденных показателей и критериев оценки качества выполняемых работ педагогических работников государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования Ростовской области «Донской техникум кулинарного искусства и бизнеса» на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда на 2014 год

Нами, членами рабочей комиссии по оценке выполнения утвержденных показателей и критериев оценки качества выполняемых работ работников государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования Ростовской области «Донской техникум кулинарного искусства и бизнеса» на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда на период работы с января по декабрь 2014 г., осуществлена работа по оценке деятельности работников за период работы с 01.01.2014 г. по 31.03.2014 г.

Рабочая комиссия постановила утвердить сводный оценочный лист оценки выполнения утвержденных показателей и критериев оценки качества выполняемых работ педагогических работников государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования Ростовской области «Донской техникум кулинарного искусства и бизнеса» на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда на 2014 год.

Настоящий протокол составлен в одном экземпляре.


Председатель
комиссии


(подпись)

Бареева Р.Х.
(Ф.И.О.)

Члены рабочей комиссии:

(подпись)



Шановалова С.Н.
(Ф.И.О.)
Власов С.А.
Чашинкова И.А.
Кырючко Н.Т.
Латеева А.А.


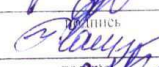
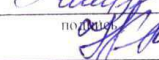
« 31 » 03 2014 г.

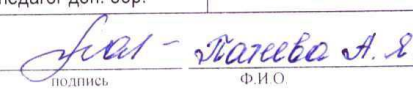
СВОДНЫЙ ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

выполнения утвержденных критериев и показателей результативной и эффективной деятельности по определению стимулирующих выплат за 1 квартал 2014 период

№№ пп	Ф.И.О. работника	Должность	Общая сумма набранных баллов
1	2	3	4
1.	Алавердян М.В.	мастер п/о	8,0
2.	Антонова Е.М.	преподаватель	7,0
3.	Бабкина Г.Г.	преподаватель	-
4.	Баскакова Т.В.	преподаватель	8,0
5.	Вагнер Е.К.	преподаватель	7,0
6.	Гловачева М.Д.	мастер п/о	7,0
7.	Гриненко П.В.	мастер п/о	5,0
8.	Дивлитгильдеева Т.В.	мастер п/о	6,0
9.	Дроздова Н.В.	мастер п/о	9,0
10.	Есакова В.И.	преподаватель	-
11.	Жилюк Т.Ю.	мастер п/о	6,0
12.	Зинченко В.А.	мастер п/о	6,0
13.	Кудрявцева И.А.	преподаватель	9,0
14.	Макарова Л.А.	мастер п/о	6,0
15.	Медведева Л.И.	преподаватель	5,0
16.	Негодаев В.И.	преподаватель	-
17.	Нинидзе И.А.	мастер п/о	5,0
18.	Околина Е.А.	мастер п/о	8,0
19.	Паничева Н.В.	преподаватель	7,0
20.	Сергиенко Э.М.	преподаватель	6,0
21.	Симоняк Р.И.	преподаватель	6,0
22.	Фесенко Г.И.	преподаватель	-
23.	Фурсов Ю.Н.	преподаватель	6,0
24.	Харджиева Е.С.	преподаватель	7,0
25.	Шевчук Л.В.	преподаватель	7,0
26.	Шумилкина М.Н.	преподаватель	8,0
27.	Якунина С.Ю.	преподаватель	-
28.	Паламаренко И.Л.	преподаватель	-
29.	Самарская Е.А.	преподаватель	7,0
30.	Рогова Э.О.	преподаватель	-
31.	Воропаева Ш.А.	мастер п/о	-
32.	Дудченко Т.А.	мастер п/о	-
33.	Мухортина О.В.	мастер п/о	7,0
34.	Мельникова В.Н.	мастер п/о	7,0
35.	Черникова Т.В.	мастер п/о	7,0
36.	Череп В.	педагог доп. обр.	-
37.	Череп М.	педагог доп. обр.	-
38.	Труба В.К.	педагог доп. обр.	-

Члены комиссии:

 Шапвалова С.Н.
 подпись Ф.И.О.
 Жасенк С.А.
 подпись Ф.И.О.
 Каменикова У.А.
 подпись Ф.И.О.
 Жуковский Н.Т.
 подпись Ф.И.О.

 Галина А.А.
 подпись Ф.И.О.

 подпись Ф.И.О.

 подпись Ф.И.О.

Оценочный лист заполнен:
 Протокол комиссии № 1 от 31.03.14.

ОТ _____

ПРОТОКОЛ

№ 2 от « 9 » 12 2014 г.

утверждения сводного оценочного листа оценки выполнения утвержденных показателей и критериев оценки качества выполняемых работ педагогических работников государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования Ростовской области «Донской техникум кулинарного искусства и бизнеса» на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда на 2014 год

Нами, членами рабочей комиссии по оценке выполнения утвержденных показателей и критериев оценки качества выполняемых работ работников государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования Ростовской области «Донской техникум кулинарного искусства и бизнеса» на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда на период работы за II полугодие 2014 г., осуществлена работа по оценке деятельности работников за период работы с 01.09.2014 г. по 31.12.2014 г.

Рабочая комиссия постановила утвердить сводный оценочный лист оценки выполнения утвержденных показателей и критериев оценки качества выполняемых работ педагогических работников государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования Ростовской области «Донской техникум кулинарного искусства и бизнеса» на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда на 2014 год.

Настоящий протокол составлен в одном экземпляре.




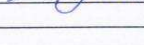
Председатель
комиссии


(подпись)

Бареева Р.Х.
(Ф.И.О.)

Члены рабочей комиссии:

(подпись)


С. Н. Шанова
(Ф.И.О.)

У. А. Чашченко

С. А. Власов

А. В. Матеева

« 09 » 12 2014 г.

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

**«ДОНСКОЙ ТЕХНИКУМ КУЛИНАРНОГО
ИСКУССТВА И БИЗНЕСА»**

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ГБОУ СПО РО «Дон ТКИиБ»

_____ Р.Х.Бареева
«24» сентября 2013 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оценке качества и результативности труда работников
ГБОУ СПО РО «Донского техникума кулинарного
искусства и бизнеса» (ГБОУ СПО РО ДонТКИиБ)

2013г.

I. Общие положения

1. Настоящее Положение является неотъемлемой частью Положения об оплате труда работников ГБОУ СПО РО «Донской техникум кулинарного искусства и бизнеса» и разработано в целях повышения качества педагогической и иных видов профессиональной деятельности, направленных на обеспечение устойчивого функционирования и развития учреждения, стимулирования творческой активности и деловой инициативы работников техникума.

1.1. Настоящие показатели разработаны в соответствии с:

- программой поэтапного совершенствования оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2013 -2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 9190-р;
- приказом Минтруда России от 13 мая 2013 г. № 202 «О проведении пилотного внедрения мероприятий по обеспечению взаимодействия федеральных органов исполнительной власти и органов государственной власти субъектов Российской Федерации при координации мероприятий по повышению оплаты труда отдельных категорий работников государственных (муниципальных) учреждений»;
- Методическими рекомендациями Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и отдельных категорий работников, утвержденными 18 июня 2013 г.
- постановлением правительства Ростовской области от 24.04.2013 № 222 «О программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных учреждениях Ростовской области на 2013-2018 годы;

2. Основными принципами оценки являются:

объективность, означающая недопустимость предвзятости в оценке результатов деятельности отдельных работников и принятия решений вопреки установленным фактам и здравому смыслу;

обеспечение зависимости размеров оплаты труда работников от результатов оценки качества и результативности их труда, путем установления соответствующих стимулирующих выплат.

8. В целях обеспечения общественного характера управления при Совете техникума создаётся комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников ГБОУ СПО РО «Донской техникум кулинарного искусства и бизнеса» (далее - Комиссия).

5. Система стимулирующих выплат работникам техникума включает поощрительные выплаты по результатам труда всем категориям работников учреждения.

6. Часть фонда оплаты труда, направленная для расчета данных стимулирующих выплат, распределяется между педагогическими и непедагогическими работниками техникума пропорционально фондам оплаты труда данных категорий работников.

7. Стимулирующие выплаты работникам ГБОУ СПО РО ДонТКИиБ распределяются Советом техникума по представлению руководителя техникума. Основанием для стимулирования работников ГБОУ СПО РО ДонТКИиБ являются показатели качества и результативности их профессиональной деятельности, рассчитанные на основании критериев, утверждённых пунктом 4 настоящего Положения.

3. Оценка осуществляется два раза в год по итогам профессиональной деятельности работников, соответственно, в первой (январь-июнь) и во второй (июль-декабрь) половине календарного года.

4. Размеры стимулирующих выплат утверждаются приказом директора Техникума и согласовываются с советом техникума.

9. Работникам, имеющим дисциплинарные взыскания, стимулирующие выплаты не устанавливаются.

II. Организация деятельности Комиссии

10. Комиссия создается, реорганизуется и ликвидируется решением Совета техникума, которое утверждается приказом по техникуму.

11. Состав комиссии в количестве 7 человек избирается на заседании Совета техникума простым большинством голосов. В состав Комиссии могут входить члены администрации техникума, председатели предметно-цикловых комиссий, наиболее опытные и пользующиеся авторитетом педагогические и непедагогические работники.

12. Работу Комиссии возглавляет председатель, который является членом Совета техникума. Председатель организует и планирует работу Комиссии, ведёт заседания, контролирует выполнение принятых решений.

13. Секретарь Комиссии поддерживает связь и своевременно передаёт всю информацию членам Комиссии, ведёт протоколы заседаний, оформляет итоговый оценочный лист, выдаёт выписки из протоколов и (или) решений, ведёт иную документацию Комиссии.

14. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже двух раз в год. Заседания Комиссии может быть инициировано председателем Комиссии, председателем Совета техникума или директором техникума.

15. Заседание Комиссии является правомочным, если на нём присутствует не менее 2/3 её членов. Решение Комиссии принимается простым большинством голосов от общего количества присутствующих на заседании. Каждый член Комиссии имеет один голос. В случае равенства голосов голос председателя является решающим.

16. Все решения Комиссии оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарём.

III. Порядок распределения стимулирующих выплат работникам ГБОУ СПО РО ДонТКИиБ

17. Распределение стимулирующих выплат работникам образовательного учреждения осуществляет Комиссия на основе анализа представленных работниками результатов профессиональной деятельности по установленным критериям. По результатам анализа Комиссия составляет итоговый оценочный лист с указанием баллов по каждому работнику. Комиссия имеет право отправить представленные материалы на доработку работнику ГБОУ СПО РО ДонТКИиБ и запрашивать дополнительную информацию у администрации и работников в пределах своей компетенции.

18. Оценка заключается в определении индивидуальных сумм баллов, присуждаемых работникам по показателям качества и результативности труда, установленным для соответствующей категории работников.

19. Индивидуальная сумма баллов работника, который в силу совмещения двух или более должностей (видов деятельности) может быть отнесен согласно настоящему положению к двум или более категориям работников, определяется только по показателям результативности труда, установленным для категории работников, соответствующей основной должности работника.

20. Определение индивидуальных сумм баллов осуществляется на основе соответствующих сведений (данных) о результатах профессиональной деятельности работника, представляемых самим работником и администрацией учреждения в виде соответствующего отчета (некоторыми категориями работников также предоставляется портфолио).

21. Работники представляют сведения о результатах своей профессиональной деятельности дважды в год: до 5 июля текущего года за первую половину календарного года (январь-июнь) и до 5 января следующего года за вторую половину календарного года (июль-декабрь) независимо от того, находится ли работник в данный момент в отпуске, на больничном, в командировке или на рабочем месте.

22. Сведения о результатах профессиональной деятельности представляются работником, как правило, лично. В случае физической невозможности представить указанные сведения лично работник вправе доверить их сбор и представление другому работнику учреждения.

23. Ответственность за полноту, своевременность и достоверность сведений о результатах профессиональной деятельности работника несет лицо, их представляющее.

Отсутствие указанных сведений или несвоевременное их представление рассматривается как отсутствие оснований для определения индивидуальной суммы баллов в целях установления размеров стимулирующих выплат.

24. Прием оформленных надлежащим образом сведений о результатах профессиональной деятельности работников осуществляется лицом, уполномоченным Советом техникума, в течение не менее чем 30 календарных дней, предшествующих очередной дате представления указанных сведений.

25. Определение индивидуальной суммы баллов каждого работника на основе представленных сведений возлагается на Комиссию, формируемую Советом. По результатам анализа Комиссия составляет итоговый оценочный лист с указанием баллов по каждому работнику.

26. Комиссия обязана ознакомить, а работники в свою очередь ознакомиться, с итоговым оценочным листом.

27. С момента ознакомления работников с итоговым оценочным листом в течение одного дня работники вправе подать обоснованное письменное заявление о несогласии с оценкой результативности их профессиональной деятельности по установленным критериям директору Техникума. Основанием для подачи такого заявления может быть только факт (факты) нарушения установленных настоящим Положением норм и технические ошибки, допущенные при работе со статистическими материалами.

28. Директор Техникума инициирует заседание Комиссии для рассмотрения заявления работника с оценкой его профессиональной деятельности. Комиссия обязана рассмотреть заявление работника и дать ему ответ по результатам проверки в течение 5 дней со дня принятия заявления. В случае установления в ходе проверки факта (фактов) нарушения норм настоящего положения или технической ошибки Комиссия обязана принять меры для их устранения, внести изменения в итоговый оценочный лист.

29. На основании произведённого Комиссией расчёта с обоснованием после знакомства работников с итоговым оценочным листом оформляется протокол, который передается в совет техникума. На основании протокола Совет техникума на своём заседании принимает решение об установлении размера стимулирующих выплат работникам образовательного учреждения.

30. Конкретный размер выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда каждому работнику оформляется приказом по техникуму.

IV. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников ГБОУ СПО РО ДонТКИиБ

31. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников и количество баллов по каждому критерию устанавливаются техникумом самостоятельно и отражаются в настоящем положении. Перечень критериев может быть дополнен по предложению Совета техникума, педагогического совета техникума не чаще одного раза в год.